

Decreto Prot.n. **Repertorio n.**

Tit. cl.

Fasc. n es.

Oggetto: Avviso di selezione per il conferimento di n.2 contratti di prestazione occasionale nell'ambito del Progetto di ricerca "REady, SeT, wOrk (RESTO): promoting graduates' employability and entrepreneurial skills

Allegati n. vari

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO

- VISTO Il vigente Statuto di Ateneo emanato con D.R. 645 del 17/10/2016;
- VISTO il Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli", emanato con D.R. 85 del 04/02/14 ed in particolare l'art. 92 che disciplina i contratti per prestazione d'opera;
- VISTO Il Codice Etico della S.U.N., emanato con D.R. n. 1185 del 27/07/11 ed integrato con D.R. n. 992 del 22/10/2012;
- VISTO l'art. 7 e 6 bis, del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 come modificato dall'art.32 del D.L. n.223 del 04/07/2006 convertito dalla legge n. 248 del 04/08/2006 in cui si prevede che "le amministrazioni pubbliche disciplinano e rendono pubbliche, secondo i propri ordinamenti, procedure comparative pubbliche per il conferimento degli incarichi di collaborazione;
- VISTO l'art. 1, comma 303, lett. a) della legge 232/2016, che stabilisce che a decorrere dal 1 ° gennaio 2017, al fine di valorizzare le attività di supporto allo svolgimento delle attività di ricerca, gli atti e i contratti di cui all'art. 7, comma 6, d.lgs. 165/2001 stipulati dalle università statali non sono soggetti al controllo preventivo di legittimità da parte della Corte dei Conti (previsto dall'art. 3, comma 1, lettera fbis), legge 20/1994);
- VISTA la circolare Rep.494 Prot.141814 del 25/09/2019 "contratti di collaborazione coordinata e continuativa- Altre tipologie di contratti di lavoro autonomo";
- VISTA la richiesta del prof. Alessandro Lo Presti in qualità di responsabile del Progetto "REady, SeT, wOrk (RESTO): promoting graduates' employability and entrepreneurial skills";
- VISTA l'urgenza

DECRETA

ART.1

E' indetta, come da allegato bando, una procedura di valutazione comparativa per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 2 incarichi di prestazione occasionale nell'ambito del progetto di ricerca: "REady, SeT, wOrk (RESTO): promoting graduates' employability and entrepreneurial skills" aventi ad oggetto: "attività di progettazione e realizzazione di incontri formativi e di orientamento con i destinatari del progetto, supporto organizzativo e logistico per la realizzazione dei sopraccitati incontri, analisi bibliografica e sintesi della letteratura, raccolta e analisi dei dati." Responsabile scientifico prof. Alessandro Lo Presti, con scadenza **04/03/2025** ore 13.00.

ART.2

Il presente provvedimento è pubblicato all'Albo e sul sito web del Dipartimento, nonché sul sito web di Ateneo all'indirizzo www.pubblicazioni.unicampania.it.

Il Direttore del Dipartimento
Prof.ssa Francesca D'Olimpio

Bando di selezione pubblica della procedura di valutazione comparativa per titoli e colloquio finalizzata al conferimento di n.2 incarichi di collaborazione di natura occasionale per attività di supporto alla ricerca.

Responsabile Scientifico: prof. Alessandro Lo Presti.

ART. 1

Oggetto della selezione

La procedura di valutazione comparativa per titoli e colloqui, è intesa a selezionare due soggetti disponibili a stipulare due contratti di collaborazione esterna scientifica di natura occasionale per attività di supporto alla ricerca da svolgersi nell'ambito del progetto di ricerca dal titolo: "REAdy, SeT, wOrk (RESTO): promoting graduates' employability and entrepreneurial skills" avente per oggetto: *"realizzazione di una ricerca-intervento su laureandi e neolaureati magistrali volta alla promozione delle competenze di occupabilità"*, responsabile scientifico: Prof. Alessandro Lo Presti.

ART. 2

Modalità di svolgimento della prestazione

Le attività da svolgere saranno funzionali alla realizzazione del progetto RESTO e verteranno su: progettazione e realizzazione di incontri formativi e di orientamento con i destinatari del progetto, supporto organizzativo e logistico per la realizzazione dei sopraccitati incontri (es. contatto e convocazione dei destinatari, prenotazione aule, incontri di presentazione del progetto in occasione di eventi e lezioni in ateneo, realizzazione di materiale divulgativo e promozionale, valutazione ex-ante, in-itinere, ed ex-post, ecc.), analisi bibliografica e sintesi della letteratura, raccolta e analisi dei dati. Tali attività devono essere espletate, anche in via non esclusiva, personalmente dai soggetti selezionati, senza l'impiego di mezzi specializzati, in piena autonomia e senza vincolo di subordinazione né di orario. I collaboratori selezionati non verranno inseriti nell'organizzazione gerarchica dell'Amministrazione e non è configurabile nei loro confronti, alcun potere disciplinare. I collaboratori saranno unicamente obbligati al conseguimento dei risultati oggetto del rapporto.

ART. 3

Requisiti di ammissione

Alla selezione, per titoli e colloquio possono presentare domanda di partecipazione i soggetti in possesso dei requisiti:

- Cittadinanza italiana o di Paese membro U.E.
- Non aver riportato condanne penali e di non aver precedenti penali pendenti;
- Laurea Magistrale in Psicologia (LM-51).

Alla selezione non possono partecipare coloro che:

- hanno un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi della

Campania “Luigi Vanvitelli” ovvero con il Rettore, il Direttore Amministrativo o un componente del Consiglio di amministrazione dell’Ateneo.

- I titolari di assegni, borse o contratti di ricerca presso l’Università degli Studi della Campania “Luigi Vanvitelli”.

I requisiti sopra citati devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando. Il mancato possesso dei requisiti di ammissione o la mancata dichiarazione degli stessi comporta l’esclusione del candidato dalla procedura di selezione.

Il candidato escluso sarà avvisato con un messaggio all’indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione.

L’attribuzione dell’incarico al personale esterno avrà ad oggetto la stipula di un apposito contratto di diritto privato di prestazione d’opera intellettuale.

ART.4

Durata e importo dell’incarico

Ciascun incarico avrà la durata di 30 giorni da effettuarsi nell’arco di tre mesi decorrenti dalla data di stipula del contratto e non rinnovabili, prevedendo un compenso complessivo di euro 4.000 (quattromila/00) onnicomprensivo degli oneri a carico dell’Ente. La corresponsione del compenso avverrà posticipatamente in un’unica soluzione, a completamento della prestazione, previa presentazione di relazione finale sui risultati conseguiti (redatta a cura del collaboratore) e previa attestazione di regolare esecuzione rilasciata dal responsabile scientifico del progetto di ricerca. Al presente bando potranno partecipare sia i dipendenti a tempo indeterminato dell’Ateneo che i soggetti esterni.

ART. 5

Dipendenti dell’Ateneo.

I dipendenti a tempo indeterminato dell’Ateneo potranno manifestare la propria disponibilità a partecipare al presente bando (all.4).

A pena di esclusione, la domanda del dipendente deve essere integrata dall’autorizzazione del proprio responsabile di struttura (all.5).

Lo svolgimento dell’attività da parte di un dipendente dell’Ateneo potrà avvenire solo nel rispetto degli istituti contrattuali previsti dal contratto collettivo del comparto Università e nel rispetto della disciplina vigente, con particolare riferimento al D.Lgs 165/2001 e s.m.i.

L’incarico verrà svolto dal dipendente in orario di ufficio e non prevede l’erogazione di compensi aggiuntivi in quanto considerato nell’ambito delle attività attinenti al servizio prestato.

ART. 6

Valutazione titoli e colloquio

La selezione dei candidati avverrà per titoli e colloquio.

La Commissione disporrà per i titoli di n. 50/100 punti come di seguito specificato:

Criteria di valutazione (su 100 punti totali)

Tesi di laurea fino a punti 20, così ripartiti:

- tesi di argomento pienamente pertinente e metodologicamente rigorosa = 20 punti
- tesi di argomento pertinente e metodologicamente adeguata = da 14 punti a 18 punti
- tesi di argomento pertinente e metodologicamente sufficiente = da 8 punti a 12 punti
- tesi di argomento pertinente e metodologicamente appena sufficiente = da 4 punti a 6 punti
- tesi di laurea poco pertinente = 2 punti
- tesi di laurea non pertinente = 0 punti

Esperienze formative documentate nell'ambito delle Psicologia del lavoro e delle organizzazioni, fino a punti 10 così ripartiti:

- Dottorato di Ricerca e Specializzazioni quadriennali = 10 punti
- Master di II Livello = da 8 punti a 9 punti ciascuno
- Master di I Livello = da 6 punti a 7 punti ciascuno
- Corsi di Perfezionamento = da 4 punti a 5 punti ciascuno
- altre esperienze formative documentate pertinenti = da 3 punti a 4 punti ciascuno
- altre esperienze formative documentate e non pertinenti = 0 punti ciascuno

Esperienze professionali documentate e premi conseguiti nell'ambito della Psicologia del lavoro e delle organizzazioni, fino a 10 punti:

La Commissione esaminatrice potrà attribuire un punteggio massimo di 10 punti a documentate esperienze lavorative e premi conseguiti dal candidato nell'ambito della Psicologia del lavoro e delle organizzazioni.

Pubblicazioni nell'ambito della Psicologia del lavoro e delle organizzazioni, fino a 10 punti:

- articoli su riviste internazionali repertorate = 2 punti
- articoli su riviste nazionali repertorate = 1,5 punti
- articoli su riviste nazionali e internazionali non repertorate = 1 punto
- monografie = 1 punto
- capitoli all'interno di curatele nazionali e internazionali = 1 punto

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno raggiunto un punteggio di almeno 30/50 alla valutazione dei titoli.

Il punteggio riservato al colloquio è pari a 50/100. Il colloquio si intende superato con la votazione di almeno 30/50.

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti: l'occupabilità, lo sviluppo di carriera, gli interventi di orientamento e supporto alla carriera, l'analisi di dati longitudinali, la validazione psicométrica di strumenti di valutazione.

Il Dipartimento si riserva la facoltà di revocare il presente bando, di sospendere o rinviare le prove concorsuali ovvero di sospendere o non procedere al conferimento dell'incarico, in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili.

Art. 7

Contenuto della domanda di partecipazione.

Nella domanda, debitamente sottoscritta, i candidati, consapevoli della responsabilità penale in caso di dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art.76 del D.P.R. n.445/00, devono dichiarare:

- Cognome e nome, data e luogo di nascita, codice fiscale, residenza ed eventuale domicilio eletto per la selezione, numero telefonico e indirizzo di posta elettronica o posta elettronica certificata al quale saranno inviate comunicazioni;
- di essere in possesso dei requisiti richiesti all' art.3 del presente avviso;
- Godere dei diritti civili e politici (se cittadino straniero anche nello Stato di appartenenza o provenienza);
- Di non avere un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al dipartimento di psicologia ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo;
- Di non aver riportato condanne penali;
- Di non essere interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;

I candidati dovranno, inoltre, allegare:

1. Copia del documento di riconoscimento in corso di validità, debitamente controfirmata;
2. Copia del tesserino di codice fiscale;
3. Curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto e datato, che dovrà evidenziare, in maniera circostanziata, tutte le esperienze formative e professionali maturate nonché i titoli che si intendono presentare ai fini della loro valutazione;
4. Ogni altra documentazione utile ai fini del concorso.

Nella domanda (allegato 1), debitamente sottoscritta, a pena di esclusione dalla selezione, il candidato deve autocertificare (ai sensi dell'art. 1 del D.P.R. n. 403/93) il possesso dei requisiti per la partecipazione alla selezione (resta ferma la disposizione di cui all'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 in di dichiarazione mendace), e prestare il consenso al trattamento dei dati personali (ai sensi della legge n.196/03 i dati personali saranno raccolti dal Dipartimento unicamente per le finalità del concorso, e saranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa succitata e degli obblighi della riservatezza).

Per la valutazione dei titoli, il candidato è tenuto a presentare i relativi documenti in carta semplice – in originale o in copia autenticata – con un elenco dei documenti prodotti. In alternativa, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, concernente il Testo Unico in materia di documentazione amministrativa e successive integrazioni e modificazioni, sarà possibile produrre una dichiarazione sostitutiva di certificazione (allegato 2), ovvero una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (allegato 3).

Il Dipartimento di Psicologia, in ogni fase della procedura, si riserva la facoltà di accertare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive, di certificazioni o di atti di notorietà rese dai candidati ai sensi del DPR n. 445/2000 e successive modificazioni. A tal fine il candidato è tenuto ad indicare tutte le informazioni necessarie alla verifica.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la perdita di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I candidati, a pena esclusione, dovranno presentare la domanda debitamente compilata e sottoscritta **entro le ore 13.00 del 04/03/2025** esclusivamente:

- tramite PEC, dip.psicologia@pec.unicampania.it,

Il Dipartimento non risponde per eventuali malfunzionamenti della pec

Art. 8

Modalità di svolgimento della selezione e Commissione Giudicatrice

La selezione avverrà sulla base della valutazione dei titoli e dei curriculum presentati dai candidati. Il giudizio di merito della Commissione è insindacabile.

Per lo svolgimento degli adempimenti connessi alla presente selezione verrà individuata un'apposita Commissione Giudicatrice, nominata con decreto del Direttore del Dipartimento, costituita di norma da tre docenti di cui:

- uno, con funzione di presidente;
- uno, con funzione di componente;
- uno, con funzioni di segretario verbalizzante.

Per lo svolgimento degli adempimenti connessi alla presente selezione verrà nominata una Commissione Giudicatrice con successivo decreto.

Il risultato della valutazione dei titoli sarà pubblicato sul sito web del Dipartimento, prima dello svolgimento del colloquio.

Gli esiti del colloquio saranno pubblicati sul sito web del Dipartimento di Psicologia. Ai fini della graduatoria finale, il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli sarà sommato a quello riportato nel colloquio.

A parità di punteggio, risulterà vincitore il candidato più giovane d'età.

Il giudizio di merito della Commissione è insindacabile. Il provvedimento di approvazione degli atti e la graduatoria finale saranno pubblicati sui siti web dell'Ateneo nonché del Dipartimento di Psicologia ed affisso all'albo del predetto Dipartimento per un periodo non inferiore a 7 giorni. Il Dipartimento si riserva la facoltà di revocare il presente bando, di sospendere o rinviare le prove concorsuali ovvero di sospendere o non procedere al conferimento dell'incarico, in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili. La graduatoria finale, redatta dalla Commissione, sarà approvata definitivamente dal Direttore del Dipartimento e resa pubblica mediante affissione all'Albo del Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli", nonché sul sito web <https://www.pubblicazioni.unicampania.it/>.

Art. 9

Adempimenti.

I candidati risultati vincitori della selezione, se dipendenti di altra Amministrazione pubblica, all'atto della stipula del contratto, dovranno consegnare alla Segreteria Amministrativa del Dipartimento di Psicologia anche il nulla osta allo svolgimento dell'incarico, rilasciato dall'Ente di appartenenza.

Art. 10

Pubblicazione.

Il bando sarà pubblicato all'Albo online dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" e sul sito del Dipartimento di Psicologia.

Art.11 Autotutela

Il Dipartimento si riserva la facoltà di revocare il presente bando, di sospendere o rinviare le prove concorsuali ovvero di sospendere o non procedere al conferimento dell'incarico, in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili.

Art. 12 Scarto ed eliminazione documentazione.

Trascorsi 60 giorni dall'approvazione degli atti concorsuali, i candidati interessati alla restituzione dei titoli e delle pubblicazioni, eventualmente inviati unitamente alla domanda di partecipazione al concorso, hanno due mesi di tempo per ritirarli. Successivamente il Dipartimento potrà procedere allo scarto e all'eliminazione della predetta documentazione.

Art. 13 Trattamento dei dati personali.

Ai sensi del D.lgs 196/2003, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso il Dipartimento Psicologia, per le finalità di gestione della procedura comparativa e sono trattati anche successivamente all'eventuale conferimento per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Art. 14 Responsabile del procedimento amministrativo.

Ai sensi della Legge 07/08/90 n.241 si comunica che il responsabile del procedimento amministrativo è la dott.ssa Mainolfi Luciana, Segretario Amministrativo del Dipartimento di Psicologia luciana.mainolfi@unicampania.it.

**IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO
Prof.ssa FRANCESCA D'OLIMPIO**