

## IL DIRETTORE

- VISTO** l'art. 7, comma 6 e 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- VISTO** il D.Lgs. n. 33/2013;
- VISTO** il Codice Etico e di Comportamento di Ateneo, emanato con D.R. n. 406 del 10.06.2020 così come modificato dal D.R. n. 331 del 22.03.2024;
- VISTO** il Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità di Ateneo, emanato con D.R. n. 85 del 04/02/2014 e, in particolare, l'art. 92;
- VISTA** la richiesta di attivazione della procedura diretta al conferimento di un incarico di lavoro autonomo per consulenza scientifica presentata dal Prof. Alessio Maria Monteleone, responsabile scientifico del progetto PRIN 2022, COD. P20227JXTC\_02 dal titolo: "Major depression and glucose dysmetabolism: clinical, neurobiological and cognitive aspects and a prospective evaluation of the response to treatment with antidepressant drugs" CUP B53D23028120001, finanziato dall'Unione Europea – Next Generation EU nell'ambito della Missione 4 "Istruzione e Ricerca" del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza ed in particolare la componente C2 – investimento 1.1, Fondo per il Programma Nazionale di Ricerca e Progetti di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN) – del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, dedicata ai Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale;
- CONSIDERATO** che dalla verifica preliminare effettuata all'interno dell'Ateneo, con D.D. rep. n. 349/2025 (prot. n. 185143 del 23 ottobre 2025), non sono emerse disponibilità del personale interno allo svolgimento delle prestazioni richieste per far fronte alle esigenze del Dipartimento di Salute Mentale e Fisica e Medicina Preventiva;
- PRESO ATTO** dell'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili all'interno dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli";
- ACCERTATA** la copertura finanziaria sull' UPB: PSCH.Rice.PNRR.PRIN2022.MonteleoneAM;

## DECRETA

l'emanazione del bando di concorso per titoli e colloquio, il cui testo allegato al presente decreto ne costituisce parte integrante, per il conferimento a soggetto esterno di un incarico di lavoro autonomo

per consulenza scientifica di supporto al Progetto di Ricerca di cui alle premesse, consistente in: “effettuazione di analisi statistiche” come di seguito specificato. Per quanto riguarda l’analisi dei dati cross-sectional sarà necessario applicare modelli di regressione lineare per esaminare le differenze tra gruppi rispetto alle variabili cliniche, cognitive, immunitarie e neuroendocrine. Nei casi in cui le assunzioni della regressione lineare (es. normalità, omoscedasticità) risultino violate, sarà necessario implementare modelli lineari generalizzati o modelli additivi generalizzati, che consentono una modellizzazione flessibile di distribuzioni non normali e relazioni non lineari. Per le variabili con misure ripetute (es. Cortisol Awakening Response – CAR), sarà necessario utilizzare modelli lineari ad effetti misti, per tenere conto della correlazione intra-individuale e della variabilità temporale. Per quanto riguarda l’analisi dei dati longitudinali sarà necessario applicare modelli ad effetti misti (regressione mista) per stimare le traiettorie longitudinali delle variabili continue. Al fine di identificare pattern generali nei dati (es. accelerazione o rallentamento del cambiamento dei sintomi) e di esplorare se tali tendenze differiscano tra i gruppi sarà necessario effettuare confronti pianificati di tipo polinomiale all'interno dei modelli ad effetti misti. Modelli longitudinali più mirati potranno includere modelli di equazioni strutturali lagged (SEM) oppure analisi di serie temporali, a seconda della struttura e della granularità temporale dei dati raccolti”.

Il Direttore del Dipartimento

Prof.ssa Armida Mucci

**Bando di selezione per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo per consulenza scientifica di supporto al progetto di ricerca PRIN 2022, COD. P20227JXTC\_02 dal titolo: “Major depression and glucose dysmetabolism: clinical, neurobiological and cognitive aspects and a prospective evaluation of the response to treatment with antidepressant drugs” CUP B53D23028120001, finanziato dall’Unione Europea – Next Generation EU nell’ambito della Missione 4 “Istruzione e Ricerca” del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza ed in particolare la componente C2 – investimento 1.1, Fondo per il Programma Nazionale di Ricerca e Progetti di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN) – del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, dedicata ai Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN)” - CUP B53D23028120001**

### **Art.1**

Il Dipartimento di Salute Mentale e Fisica e Medicina Preventiva bandisce una selezione per titoli e colloquio, finalizzata al conferimento a soggetto esterno mediante stipula di un contratto di diritto privato di un incarico di lavoro autonomo per consulenza scientifica di supporto al Progetto di Ricerca PRIN 2022, COD. P20227JXTC\_02 dal titolo: “Major depression and glucose dysmetabolism: clinical, neurobiological and cognitive aspects and a prospective evaluation of the response to treatment with antidepressant drugs” CUP B53D23028120001, finanziato dall’Unione Europea – Next Generation EU nell’ambito della Missione 4 “Istruzione e Ricerca” del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza ed in particolare la componente C2 – investimento 1.1, Fondo per il Programma Nazionale di Ricerca e Progetti di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN) – del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, dedicata ai Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN)”, responsabile scientifico il Prof. Alessio Maria Monteleone, consistente in: “effettuazione di analisi statistiche” come di seguito specificato. Per quanto riguarda l’analisi dei dati cross-sectional sarà necessario applicare modelli di regressione lineare per esaminare le differenze tra gruppi rispetto alle variabili cliniche, cognitive, immunitarie e neuroendocrine. Nei casi in cui le assunzioni della regressione lineare (es. normalità, omoscedasticità) risultino violate, sarà necessario implementare modelli lineari generalizzati o modelli additivi generalizzati, che consentono una modellizzazione flessibile di distribuzioni non normali e relazioni non lineari. Per le variabili con misure ripetute (es. Cortisol Awakening Response – CAR), sarà necessario utilizzare modelli lineari ad effetti misti, per tenere conto della correlazione intra-individuale e della variabilità temporale. Per quanto riguarda l’analisi dei dati longitudinali sarà necessario applicare modelli ad effetti misti (regressione mista) per stimare le traiettorie longitudinali delle variabili continue.

Al fine di identificare pattern generali nei dati (es. accelerazione o rallentamento del cambiamento dei sintomi) e di esplorare se tali tendenze differiscano tra i gruppi sarà necessario effettuare confronti pianificati di tipo polinomiale all'interno dei modelli ad effetti misti. Modelli longitudinali più mirati potranno includere modelli di equazioni strutturali lagged (SEM) oppure analisi di serie temporali, a seconda della struttura e della granularità temporale dei dati raccolti”.

Il presente bando sarà pubblicato sul sito del Dipartimento [www.salutementaleefisica.unicampania.it/dipartimento/bandi-e-gare](http://www.salutementaleefisica.unicampania.it/dipartimento/bandi-e-gare).

L'anzidetta affissione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Il Dipartimento – in regime di autotutela - si riserva:

- a) La facoltà di non affidare l'incarico o di affidarlo anche in presenza di una sola candidatura;
- b) la facoltà di revocare la procedura di selezione, di sospendere o rinviare il colloquio ovvero di sospendere o non procedere alla stipula del contratto con i soggetti utilmente collocati in graduatoria, in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili.
- c) di applicare al collaboratore il regime giuridico e fiscale vigente al momento della stipula del contratto e adeguarlo alle eventuali e/o successive disposizioni di legge.

## Art. 2

### Oggetto della selezione e contenuto della prestazione

La procedura di selezione per titoli e colloquio è diretta al conferimento, mediante stipula di un contratto di diritto privato, di un incarico di lavoro autonomo per consulenza scientifica di supporto alla ricerca, avente ad oggetto la seguente attività: “effettuazione di analisi statistiche” come di seguito specificato. Per quanto riguarda l'analisi dei dati cross-sectional sarà necessario applicare modelli di regressione lineare per esaminare le differenze tra gruppi rispetto alle variabili cliniche, cognitive, immunitarie e neuroendocrine. Nei casi in cui le assunzioni della regressione lineare (es. normalità, omoscedasticità) risultino violate, sarà necessario implementare modelli lineari generalizzati o modelli additivi generalizzati, che consentono una modellizzazione flessibile di distribuzioni non normali e relazioni non lineari. Per le variabili con misure ripetute (es. Cortisol Awakening Response – CAR), sarà necessario utilizzare modelli lineari ad effetti misti, per tenere conto della correlazione intra-individuale e della variabilità temporale. Per quanto riguarda l'analisi dei dati longitudinali sarà necessario applicare modelli ad effetti misti (regressione mista) per stimare le traiettorie longitudinali delle variabili continue. Al fine di identificare pattern generali nei dati (es. accelerazione o rallentamento del cambiamento dei

sintomi) e di esplorare se tali tendenze differiscano tra i gruppi sarà necessario effettuare confronti pianificati di tipo polinomiale all'interno dei modelli ad effetti misti. Modelli longitudinali più mirati potranno includere modelli di equazioni strutturali lagged (SEM) oppure analisi di serie temporali, a seconda della struttura e della granularità temporale dei dati raccolti”.

### **Art. 3**

#### **Modalità di svolgimento della prestazione**

L'incarico dovrà essere espletato personalmente dal soggetto selezionato, anche in via non esclusiva, in piena autonomia e senza vincolo di subordinazione e di orari specifici e non prevede alcuna forma di coordinamento da parte del committente. Il collaboratore non sarà inserito nell'organizzazione gerarchica dell'Amministrazione committente, non sarà configurabile nei suoi confronti alcun potere disciplinare.

Si precisa quindi che il collaboratore dovrà organizzarsi in forma autonoma fatta salva la necessità di seguire indicazioni del Responsabile Scientifico della ricerca per l'esecuzione del progetto. Il collaboratore è obbligato al conseguimento dei risultati oggetto del rapporto e risponderà inoltre di eventuali errori e negligenze rispetto al risultato della sua attività.

### **Art. 4**

#### **Requisiti per l'ammissione alla selezione e titoli valutabili**

I requisiti di ammissione alla presente procedura comparativa di valutazione, da possedere alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande, sono:

##### **REQUISITI DI LEGGE**

- età non inferiore agli anni 18;
- idoneità fisica all'attività;
- non aver riportato condanne penali;
- non essere interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- non trovarsi in situazioni di incompatibilità previste dalla normativa vigente;
- di non avere un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al Dipartimento ovvero con il Rettore, il Direttore generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

##### **REQUISITI CULTURALI E PROFESSIONALI**

- Diploma di Laurea magistrale in Psicologia Clinica

- Comprovata esperienza utile allo svolgimento della prestazione richiesta

Sono valutabili:

- Titolo di dottorato di ricerca attinente
- Pubblicazioni su riviste internazionali
- Precedenti esperienze nello specifico ambito di ricerca

#### **Art. 5**

##### **Importo del contratto**

L'importo da corrispondere al collaboratore è di euro 10.000,00 lordi (diecimila euro/00). La liquidazione del compenso sarà corrisposta, previa attestazione di regolare esecuzione dell'attività svolta, da parte del responsabile scientifico Prof. Alessio Maria Monteleone, e dietro presentazione di regolari fatture da parte del professionista. Il collaboratore al termine del lavoro presenterà una relazione finale sull'attività svolta.

#### **Art. 6**

##### **Durata del contratto**

La collaborazione dovrà essere espletata entro n. 50 giorni a decorrere dalla stipula del contratto e comunque nei limiti della durata della ricerca.

Il presente contratto non è rinnovabile né tacitamente prorogabile.

#### **Art. 7**

##### **Modalità di selezione e criteri di valutazione**

La procedura di valutazione è per titoli e colloquio. La Commissione esaminatrice disporrà di 100 punti. Il punteggio riservato ai titoli è 40 così ripartito:

- Titoli di studio richiesti: fino a 10 punti
- Pubblicazioni attinenti all'oggetto della prestazione: fino a 10 punti
- Altri titoli accademici, scientifici e professionali attinenti alla prestazione richiesta: 20 punti

Il punteggio riservato al colloquio è 60.

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- conoscenza e applicazione in ambito biomedico dei modelli statistici di regressione lineare;
- conoscenza e applicazione in ambito biomedico dei modelli statistici lineari generalizzati;
- conoscenza e applicazione in ambito biomedico dei modelli statistici ad effetti misti per dati longitudinali;

-conoscenza e applicazione in ambito biomedico dei modelli di equazioni strutturali lagged (SEM) e delle analisi di serie temporali per dati longitudinali.

Saranno ammessi al colloquio i candidati che abbiano conseguito nella valutazione dei titoli un punteggio di almeno 18 punti.

Il colloquio si intende superato con la votazione di almeno 42/60.

Saranno ritenuti idonei i candidati che avranno conseguito un punteggio complessivo non inferiore a 60/100.

La Commissione formulerà una graduatoria finale che terrà conto del punteggio risultante dalla valutazione dei titoli e del colloquio indicando gli idonei in ordine di merito. L'incarico sarà conferito al candidato che avrà conseguito il punteggio maggiore.

In caso di parità di punteggio precede il candidato appartenente al genere meno rappresentato in relazione alla qualifica per la quale si concorre.

#### **Art. 8**

##### **Accettazione delle condizioni e tipologia del rapporto**

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di cui al presente avviso, il candidato manifesta la piena accettazione delle condizioni in esso riportate e la piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo nella forma del contratto di collaborazione autonoma.

#### **Art. 9**

##### **Domande di partecipazione**

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice, firmata dal candidato, pena l'esclusione dalla selezione, dovrà essere inviata via pec al seguente indirizzo [dip.salutementalefisica@pec.unicampania.it](mailto:dip.salutementalefisica@pec.unicampania.it). Per l'invio tramite pec si rammenta che sarà ritenuto valido solo l'invio tramite propria pec e non attraverso posta elettronica non certificata o proveniente da altro indirizzo pec. Si richiede che i files da allegare al messaggio siano in formato pdf.

Per i soli candidati stranieri o residenti all'estero, saranno ammesse domande inviate all'indirizzo di posta istituzionale del Dipartimento: [dip.salutementalefisica@unicampania.it](mailto:dip.salutementalefisica@unicampania.it).

Nell'oggetto della mail dovrà essere riportato, a pena di esclusione, oltre al nome, cognome del mittente, la seguente dicitura: Procedura selettiva codice 08.

La domanda dovrà pervenire, a pena di esclusione, **entro il giorno 07.11.2025**.



La domanda trasmessa con modalità diverse non sarà presa in considerazione ai fini della partecipazione al concorso.

Non saranno ammesse, in alcun caso, integrazioni alla documentazione dopo il su indicato termine di scadenza del bando.

Si invitano i candidati ad inviare la domanda di partecipazione al concorso con congruo anticipo rispetto al termine di scadenza del presente bando.

È responsabilità dei candidati verificare il corretto invio della domanda. Non saranno accettati reclami per eventuali malfunzionamenti del server della posta elettronica e/o sovraccarichi della linea di comunicazione o altre problematiche tecniche.

## **Art. 10**

### **Contenuto delle domande di partecipazione**

Nella domanda di partecipazione il candidato è tenuto a dichiarare sotto la propria responsabilità:

- cognome, nome e codice fiscale;
- data e luogo di nascita;
- cittadinanza;
- residenza (indicare via, numero civico, città, c.a.p., provincia e numero telefonico) e il recapito, se diverso dalla residenza, ai fini di ogni eventuale comunicazione relativa alla procedura;
- titolo di studio posseduto con indicazione dell'Università che lo ha rilasciato, la data di conseguimento e la votazione;
- di essere in possesso degli altri titoli e/o esperienze lavorative (specificare ed allegare curriculum vitae) se richiesto dal bando;
- di essere in possesso di tutti gli altri requisiti richiesti dal bando;
- eventuali contratti in essere con altre strutture dell'Ateneo;
- di non essere dipendente dello Stato, di Enti pubblici o Privati (se dipendente pubblico di impegnarsi a fornire il nulla osta da parte dell'ente di appartenenza a svolgere l'incarico prima della stipula del contratto);
- di essere fisicamente idoneo all'attività da svolgere;
- di non aver riportato condanne penali;
- di non essere interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;



- di non avere alcun grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al Dipartimento ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

Alla domanda di partecipazione il candidato è tenuto ad allegare, pena l'esclusione, copia controfirmata di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Alla domanda, inoltre, il candidato è tenuto ad allegare, pena l'esclusione, il proprio curriculum vitae sottoscritto e quant'altro ritenuto utile al fine della verifica del possesso dei requisiti di ammissione nonché della valutazione dei titoli presentati (a titolo esemplificativo e non esaustivo: tesi di laurea e/o dottorato, eventuali pubblicazioni complete dei dati identificativi, eventuali altri titoli posseduti che si ritengono utili ai fini del concorso).

Il candidato dovrà altresì allegare una copia del proprio curriculum vitae con dati personali (data e luogo di nascita, recapito telefonico, indirizzo di residenza etc ...) e firma oscurati, ai fini della pubblicazione dello stesso sul sito internet PerlaPa in caso di affidamento, come previsto dalla normativa vigente.

Le dichiarazioni riportate nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae, si intendono rese in sostituzione delle normali certificazioni, ai sensi della vigente normativa in materia di autocertificazione (D.P.R. 28.12.2000, n. 445). In caso contrario la documentazione non potrà essere valutata. In particolare, hanno valore:

➤ di dichiarazione sostitutive di certificazione, se trattasi di stati, qualità personali e fatti elencati nell'art. 46 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445. Tale modalità potrà essere resa per autocertificare, ad esempio, i titoli di studio ed esami sostenuti, l'iscrizione in albi o in elenchi tenuti da pubbliche amministrazioni, l'appartenenza ad ordini professionali, qualifica professionale posseduta, titolo di specializzazione, di abilitazione, di formazione, di aggiornamento e di qualificazione tecnica (allegato B);

➤ di dichiarazione sostitutive di atto di notorietà, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, se trattasi di stati, qualità personali e fatti a diretta conoscenza del sottoscrittore, non espressamente elencati nell'art. 46 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445. Tale sottoscrizione della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà dovrà essere obbligatoriamente accompagnata da fotocopia di un documento di identità del sottoscrittore; tale modalità potrà essere resa, ad esempio, per attestare la conformità di atti o documenti conservati o rilasciati da una pubblica amministrazione, titoli di studio o di servizio, ecc. (allegato C).

Ai sensi dell'art. 15 della legge n. 183/2011 è fatto divieto di esibire alle pubbliche amministrazioni certificati concernenti stati, fatti e qualità personali che sono, pertanto, sempre sostituiti dalle dichiarazioni sostitutive di certificazioni e dell'atto di notorietà (art. 46 e 47 D.P.R. N. 445/2000).

L'Amministrazione, in ogni fase della procedura, si riserva la facoltà di accertare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni o di atti di notorietà rese dai candidati, ai sensi del DPR n. 445/2000 e successive modifiche. A tal fine il candidato è tenuto ad indicare tutte le informazioni necessarie alla verifica.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. n. 445/2000.

I candidati dovranno inoltre dichiarare di acconsentire, o di non acconsentire, alla diffusione ed alla comunicazione dei propri dati personali a soggetti estranei alla procedura.

I dati personali saranno raccolti e conservati dal Dipartimento unicamente per le finalità della procedura di selezione e saranno trattati in ottemperanza alle prescrizioni di legge e agli obblighi di riservatezza.

## **Art. 11**

### **Commissione esaminatrice e approvazione atti**

La Commissione, nominata con decreto del Direttore del Dipartimento, composta da n. 3 componenti, di cui uno assume le funzioni di Presidente e uno di Segretario verbalizzante, esperti nelle materie attinenti alla professionalità richiesta, formula la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio attribuito ai candidati.

La valutazione dei titoli precederà il colloquio.

Il giudizio della Commissione è insindacabile.

## **Art.12**

### **Prova selettiva: colloquio**

La valutazione dei titoli sarà resa nota il giorno 10.11.2025 mediante la pubblicazione sul sito del Dipartimento [www.salutementaleefisica.unicampania.it](http://www.salutementaleefisica.unicampania.it).

Il colloquio si svolgerà il giorno 13.11.2025 alle ore 12.30 presso il Dipartimento di Salute Mentale e Fisica e Medicina Preventiva dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" –Edificio Villa Chiara - Stanza n. 17, I Piano - Largo Madonna delle Grazie, 80138 - Napoli.

La mancata presentazione al colloquio comporterà l'automatica esclusione dalla procedura di valutazione.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità ai sensi della vigente normativa.

La graduatoria finale verrà resa nota mediante la pubblicazione sul sito del dipartimento [www.salutementaleefisica.unicampania.it](http://www.salutementaleefisica.unicampania.it).

La presente comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

### **Art.13**

#### **Responsabile del procedimento**

Ai sensi della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni, il Responsabile del presente procedimento è la dott.ssa Rosa Santo, Segretario Amministrativo del Dipartimento di Salute Mentale e Fisica e Medicina Preventiva, e-mail [rosa.santo@unicampania.it](mailto:rosa.santo@unicampania.it).

### **Art. 14**

#### **Tutela della Privacy**

Ai fini del Decreto Legislativo del 10 agosto 2018 n. 101, recante “Disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, si comunica che questo Dipartimento si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato. Tali dati saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla presente selezione.

Per tutto quanto non previsto dalla presente selezione si applica la normativa vigente in materia, in quanto compatibile. Il medesimo bando costituisce lex specialis della selezione, pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l’accettazione, senza riserva, alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

### **Art. 15**

#### **Stipula del contratto**

Il Direttore del Dipartimento, dopo aver verificato la regolarità della procedura, ne approva gli atti e la graduatoria di merito, e stipulerà il contratto con il soggetto utilmente collocato in graduatoria.

Il vincitore della selezione, se dipendente pubblico, dovrà fornire il nulla osta da parte dell’ente di appartenenza, a svolgere l’incarico. Detta autorizzazione è condizione necessaria per poter procedere alla stipula del contratto.

Non si potrà procedere alla stipula del contratto stesso qualora il vincitore si trovi nelle seguenti condizioni di incompatibilità:

- Rispetto a quanto previsto dal comma 1 dell'art. 25 della legge 724/1994 che prevede che "al personale delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 3 febbraio 1993 n. 29, che cessa volontariamente dal servizio pur non avendo il requisito previsto per il pensionamento di vecchiaia dai rispettivi ordinamenti previdenziali ma che ha tuttavia il requisiti contributivo per l'ottenimento della pensione anticipata di anzianità previsto dai rispettivi ordinamenti, non possono essere conferiti incarichi di consulenza, collaborazione, studio e ricerca da parte dell'amministrazione di provenienza o di amministrazioni con le quali ha avuto rapporti di lavoro o impiego nei cinque anni precedenti a quello di cessazione dal servizio".
- Rispetto all'art. 18 comma 1, lettere b e c della legge 240/2010 che prevede che l'Ateneo non possa stipulare contratti di qualsiasi tipo con "parenti o affini fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al dipartimento o alla struttura" ovvero "con il Rettore, Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo".
- Secondo quanto previsto dall'art. 3, comma 44, della legge 24 dicembre 2007, n. 244, "il trattamento economico omnicomprensivo di chiunque riceva a carico delle pubbliche finanze emolumenti o retribuzioni nell'ambito di rapporti di lavoro dipendente o autonomo con ...(omissis)... le università..., ovvero sia titolare di incarichi o mandati di qualsiasi natura nel territorio metropolitano, non può superare quello del primo presidente della Corte di Cassazione".

Pertanto, ai fini dell'applicazione delle suddette disposizioni normative, i vincitori della presente selezione, all'atto della stipula del contratto, dovranno sottoscrivere una dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà attestante le suddette condizioni.

Il Direttore del Dipartimento

Prof.ssa Armida Mucci