

U.G.P.T.A.

VII / 1 Concorsi e selezioni

Fascicolo n.

Oggetto: Approvazione atti progressioni economiche orizzontali 2024

Allegati n. 2 (graduatorie finale di merito ed elenco vincitori)

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021 sottoscritto in data 18.01.2024 che, all'art. 86 disciplina le progressioni economiche all'interno delle Aree, prevedendo, tra l'altro, i requisiti di ammissione, i criteri per la definizione delle procedure selettive che sono oggetto di contrattazione integrativa e le risorse destinate al loro finanziamento di cui all'art. 119 (Fondo risorse decentrate Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari: costituzione);

VISTO il Regolamento di Ateneo recante norme in materia di Progressioni Economiche all'interno delle Aree (P.E.A.), emanato con D.R. n. 666/2025 del 10.09.2025;

VISTO il Contratto Integrativo del personale delle Aree degli Operatori, Collaboratori e Funzionari anno 2024, approvato con delibera del C.d.A. n. 157 del 11.12.2024 e sottoscritto in data 16.12.2024 con le OO.SS. ed R.S.U., nel quale è prevista, tra l'altro, l'attivazione in modo selettivo delle progressioni economiche orizzontali all'interno di ciascuna Area per l'anno 2024 ed uno stanziamento di €. 160.000,00 oltre oneri a carico Ente;

VISTA la riunione di confronto del 09.04.2026 con le OO.SS. ed RSU nella quale, tra l'altro, in relazione alla coda contrattuale delle progressioni all'interno delle Aree di cui al C.I. 2024 è stata concordata l'ipotesi presentata dall'Amministrazione in riferimento ai posti e alle precisazioni di cui all'art.4 del suddetto Regolamento recante norme in materia di Progressioni Economiche all'interno delle Aree (P.E.A.), emanato con D.R. n. 666/2025 del 10.09.2025;

VISTO il DDG n. 503 del 08.05.2026 con il quale sono state indette le procedure selettive, per soli titoli, finalizzate alla progressione economica all'interno delle Aree del personale tecnico-amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso questo Ateneo, con suddivisione della platea per aree e settori messi a selezione come di seguito indicato:

- area degli Operatori settore amministrativo n. posti 6;
- area degli Operatori settore dei servizi generali e tecnici n. posti 13;
- area dei Collaboratori settore amministrativo n. posti 26;
- area dei Collaboratori settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali n. posti 11;
- area dei Collaboratori settore biblioteche n. posti 1;
- area dei Funzionari settore amministrativo – gestionale n. posti 12;
- area dei Funzionari settore amministrativo - dipartimentale n. posti 1;
- area dei Funzionari settore tecnico – informatico n. posti 3;
- area dei Funzionari settore scientifico – tecnologico n. posti 3;
- area dei Funzionari settore biblioteche n. posti 2;

VISTO il DDG n. 620 del 22.06.2026 con cui sono state nominate le Commissioni esaminatrici delle suddette selezioni, e più precisamente 1^a Commissione esaminatrice del personale appartenente all'Area degli Operatori, settore servizi generali e tecnici, all'Area dei Collaboratori settore tecnico, scientifico tecnologico, informatico e dei servizi generali e settore biblioteche e all'Area dei Funzionari settore tecnico-informatico, scientifico-tecnologico e settore biblioteche e 2^a Commissione esaminatrice del personale appartenente all'Area Operatori settore amministrativo, all'Area dei Collaboratori settore amministrativo e all'Area dei Funzionari settore amministrativo-gestionale e amministrativo-dipartimentale;

VISTO il D.DG. n. 644 del 30.06.2026 relativo al provvedimento di esclusione di n. 1 candidato per difetto dei requisiti previsti ai sensi degli artt. 2 e 3 del citato bando di selezione;

CONSIDERATO, quindi, di non dover inserire tale dipendente nella graduatoria finale di merito;

VISTI gli atti prodotti dalle predette Commissioni esaminatrici con note acquisite al prot. gen. di Ateneo con nn. 126094 e 126699 del 04.08.2026;

VISTO l'art. 7 del suindicato Regolamento e l'art. 6 del bando di selezione di cui trattasi, secondo cui le graduatorie saranno costituite sulla base della somma dei punteggi attribuiti dalle Commissioni per ciascun criterio ad ogni dipendente partecipante alla procedura selettiva e che a parità di punteggio la preferenza è determinata in base ai seguenti criteri in ordine di priorità, in riferimento alla selezione per la quale si concorre:

- maggiore anzianità di servizio nell'Area o nell'equivalente categoria del precedente sistema di classificazione;
- maggiore anzianità di servizio presso l'Ateneo;
- maggiore età;

CONSTATATA la regolarità degli atti;

RITENUTO, pertanto, di approvare gli atti delle selezioni in discorso, di formulare le graduatorie generali di merito distinte per ciascuna area e settore come riportati nell'allegato 1, parte integrante del presente decreto e di dichiarare i vincitori come riportati nell'allegato 2 parte integrante del presente decreto;

DECRETA

Per i motivi di cui alle premesse:

Art. 1) Sono approvati gli atti delle selezioni, per soli titoli, finalizzate alla progressione economica all'interno delle Aree del personale tecnico-amministrativo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso questo Ateneo, con suddivisione della platea per aree e settori, ai sensi e per gli effetti dell'art. 86 del C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021 sottoscritto in data 18.01.2024, bandite con D.DG. n. 503 del 08.05.2026;

Art. 2) Sono approvate le graduatorie generali di merito relative alle predette selezioni per ciascuna area e settore come riportate nell'allegato 1, parte integrante del presente provvedimento;

Art. 3) Sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti, sono dichiarati vincitori delle selezioni medesime i candidati riportati nell'allegato 2;

Art. 4) Ai sensi dell'art. 6 del citato bando di selezione emanato con D.DG. n. 503 del 08.05.2026, il presente provvedimento è pubblicato mediante affissione nell'Albo on line di questo Ateneo e da tale data decorrono i termini per le eventuali impugnative; al predetto provvedimento sarà, altresì, assicurata la massima pubblicità mediante inserimento nel sito web di Ateneo nella pagina dedicata alle selezioni per il personale T.A.

Art. 5) Ai sensi del predetto art. 6 del bando di cui trattasi, successivamente all'emanazione del presente decreto, si provvederà con formale provvedimento ad attribuire il differenziale stipendiale, a decorrere dal 01.01.2024.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Carmela LUISE)

mg/gl